

---

## 上海嘉定新城发展有限公司 2022 年社会责任报告

2022 年度，上海嘉定新城发展有限公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的二十大精神和十九大历次全会精神，深入开展精神文明创建活动，积极践行社会主义核心价值观，始终坚持把企业社会责任放在重要位置上。充分发挥桥梁纽带作用，团结带领广大干部职工踔厉奋发、勇毅前行，锐意进取、奋发有为，在服务经济社会发展的生动实践中发挥优势、彰显作用，努力为嘉定区域经济社会发展贡献力量。

### 一、 加快转型发展，实现资产保值增值

新城公司坚持以党的二十大精神为指引，发挥党建引领作用，有力推动公司转型发展。在区委、区政府和区国资委的正确领导下，努力适应常态化疫情防控工作模式，赓续践行“1344”发展思路，全面加强“规划策划引领、示范项目建设、强化招商引资、拓展市场经营”四项举措，努力实现“核心区展示出新形象、产城融合有新突破、企业管理现新局面、经营效益上新台阶”四个目标，公司营业收入较上年增长 15.41%，净利润较上年增长 9.56%，全面完成年初预定目标，实现国有资产保值增值。在嘉定新城核心区规划建设、产城融合发展、疫情防控及公司经营管理等方面取得积极成效、保持良好发展势头。

### 二、 坚持同建共享，践行国企担当作为

**践行国企担当，巩固攻坚成果。**公司每年与云南省楚雄彝族自治州大姚县六苴镇红光村、三台乡吾普吾么村和必期拉村 3 个结对村开展对口支援工作。在此基础上，公司党委书记前往实地调研，查看了解帮扶项目运行情况、人居环境整治提升及乡村振兴示范点创建情况。持续不折不扣做好对口支援帮扶工作，强化交流合作，广开渠道，凝聚发展合力，不断巩固拓展脱贫攻坚成果，为乡村振兴贡献嘉定国企的力量。

**探索“融合型”党建，推动联建共建。**公司党委注重发挥党建引领作用，分别在公司两个重要工程徐行镇 33-02 地块征收安置房项目和公

---

共卫生综合大楼建设项目成立“工地党建”临时党支部，在疫情防控第一时间成立嘉荷新苑疫情防控工作临时党支部，积极探索并充分发挥基层党建工作与工程建设项目、与隔离点运维保障服务的“融合”属性，将党建工作的引领力、组织力、融合力转化为工程建设高质量推动力，阻击疫情的战斗力和凝聚力，助推党的建设与新城发展深度融合、双向赋能。

### 三、坚持为民初心，营造团结互助氛围

**助力疫情防控，凝聚同心力量。**积极响应区委和国资委号召，发起战疫倡议书，组织全体职工全力参与机场抗疫、道口防疫检查、电话流调、蔬菜分装、下沉街镇核酸检测等防疫志愿服务工作 1500 余人次；全速推进防疫应急项目建设，以最大力度、最快速度昼夜兼程推进 13 个防疫应急项目建成，全力做好隔离点运维保障工作。疫情防控最吃紧的阶段，公司领导班子身先士卒、率先垂范，多次赶赴方舱建设现场就地指挥，以实际行动凝聚公司全体干部职工及各参建单位人员的意志力和战斗力。

**“三五”行动助力创城，守护魅力新城。**根据区委创建全国文明城市城区工作部署要求，新城公司积极响应，迅速行动，第一时间发动各部门、下属公司主动跨前，梳理所辖沿街商铺、物业楼宇、工地工棚等重点创城点位，对单位周边环境进行整治，将“门前责任制”落到实处。设立新城公司创城督查工作小组，开展各点位督促检查，对发现的隐患问题制定整改清单，切实压实责任、传导压力，推进工作落实。开展“三五”行动，对公司所辖区域周围道路两侧绿化带内垃圾进行清除，以实际行动为建设魅力新城贡献力量。

**秉持为民初心，推进“我为群众办实事”。**组织市职工疗养院的医疗工作人员来到公卫中心项目现场为一线的工人们提供上门体检，医护人员就发现的一些健康隐患进行耐心详细地讲解，对工友提出的问题进行现场解答，切实提升了施工人员的归属感和参建热情；公司班子领导带队前往项目工地开展高温慰问活动，为坚守在一线的工作人员送上慰

---

问品，并详细询问作息时间、生活设施保障等情况，要求参建单位认真做好防暑降温工作，切实保障一线工作人员的身体健康。

#### 四、坚持多措并举，弘扬优秀企业文化

**一是强化理论武装，学习宣贯党的二十大精神。**制定内容详实、重点突出、分步实施的学习方案，通过组织开展形式多样的专题学习，充分运用专家辅导讲座、知识竞赛、教育基地等学习载体，深刻领会党的二十大精神核心要义，感悟伟大建党精神科学内涵，引导全体党员干部深学细悟笃行、推动党的二十大精神走深走心走实。在及时更新、维护好公司各类宣传阵地的基础上，深入挖掘办公楼宇、建设工地等宣传阵地，充分利用好宣传阵地资源，营造宣传贯彻二十大精神的良好氛围，以认真负责的态度和真抓实干的作风投入嘉定新城建设发展中。

**二是搭建成长平台，培养高素质员工队伍。**制定实施《2022年-2026年新城公司优秀年轻干部队伍建设规划》，多角度、全方位加大优秀年轻干部的储备与培养，搭建平台创造机会，年内选送4名优秀青年与区委组织部、国资系统两个层面的优秀年轻干部挂职锻炼和专题培训班，助推年轻干部成长。每年对新入职员工进行集中培训，开设资金、财务、产业、安全、公文写作等内容丰富的培训课程，使新员工深入了解企业文化及各项规章制度，增强员工的归属感，培养一支素质优良、蓬勃向上的员工队伍。

**三是凝聚奋进力量，渲染企业文化氛围。**进一步丰富干部职工的文化生活，公司工会组织公司全体职工开展“看上海”活动，真切感受上海城市的魅力所在。充分关心关爱职工，落实日常关爱慰问、互助保障举措，提升干部职工的获得感和满意度，以更加饱满积极的状态投入到今后的工作中。公司团总支组织团员青年前往嘉北郊野公园，与司法局团委、绿洲控股集团团委开展“飞扬青春 凝聚力量”飞盘共建活动，增强团员青年之间的凝聚力和向心力，进一步推动党的二十大精神理论学习融入日常、引向深处、落地生根。

新城公司将继续着眼公司实际，踔厉奋发、笃行不怠，将学习贯彻

---

党的二十大精神融入嘉定新城和公司新一轮建设发展中，在履行社会责任的过程中展现新担当、新作为、新贡献，切实为职工和群众办实事、解难题，为将嘉定新城打造成“科技创新高地”、“智慧交通高地”、“融合发展高地”及“人文教化高地”，不断贡献智慧与力量。

嘉定新城